



Oznámení o výši poskytovaných příspěvků zaměstnancům Pedagogické fakulty UP ze sociálního fondu UP pro rok 2023 (úprava od 1. 5. 2023)

Olomouc 1. 5. 2023

V souladu s ustanoveními směrnice rektora UP č. B3-08/4 - Pravidla tvorby a užití sociálního fondu na Univerzitě Palackého v Olomouci a metodického pokynu kvestorky UP č. B3-08/3 – MPK Postup při poskytování příspěvků, darů a návratných bezúročných půjček ze sociálního fondu Univerzity Palackého a vzhledem k měnící se výši zůstatku sociálního fondu Pedagogické fakulty je pro zaměstnance Pedagogické fakulty UP stanovena následující výše příspěvků pro rok 2023:

1. Příspěvek na penzijní připojištění se státním příspěvkem

Nárok na tento příspěvek má zaměstnanec s uzavřenou smlouvou o penzijním připojištění, který na UP pracuje déle než 2 roky a má úvazek minimálně 0,7. Výše příspěvku na penzijní připojištění se státním příspěvkem pro jednoho zaměstnance byla od 1. 4. 2023 navýšena na **2 000 Kč / měsíc**. Zaměstnanci však mohou využít i možnosti rozdělení tohoto příspěvku, kdy příspěvek od zaměstnavatele k penzijnímu připojištění zůstane v původní výši 1 000 Kč / měsíc a navýšení v hodnotě 1 000 Kč / měsíc **je na základě požadavku zaměstnance** vypláceno formou benefitních nepeněžních poukázek.

Poskytování příspěvku bude přerušeno vynětím z evidenčního stavu zaměstnanců na dobu delší než 1 kalendářní měsíc (neplacené volno, mateřská a rodičovská dovolená), a to za podmínky, že zaměstnanec odpracuje méně než ½ fondu pracovní doby v daném měsíci. V případě přerušení poskytování příspěvku z důvodu nástupu mateřské dovolené bude příspěvek znovu poskytnut na základě nové žádosti až po skončení rodičovské dovolené.

2. Příspěvek na kulturu, sport, rehabilitaci, vitamíny a očkování

Pro ty zaměstnance, kteří splňují kritéria určená směrnicí rektora pro poskytnutí penzijního připojištění a nevyužívají jej, byly **na základě jejich žádosti** poskytnuty od 1. 4. 2023 benefitní nepeněžní poukázky v hodnotě **2 000 Kč / měsíc**.

3. Příspěvek na stravování

Příspěvek na stravování bude poskytován **ve výši 65 Kč**, a to v souladu s článkem 11 Kolektivní smlouvy a jejími dodatky, za každou odpracovanou směnu trvající alespoň 3 hodiny všem zaměstnancům, kteří mají na PdF UP uzavřený pracovní poměr. Příspěvek na stravování je možné čerpat formou odběru jednoho hlavního jídla v Menze UP, nebo formou stravenkového paušálu.

4. Příspěvek na stravování ze sociálního fondu

Ke každé formě stravování (Menza UP, stravenkový paušál) bude nad rámec poskytován příspěvek na stravování **ze sociálního fondu PdF UP ve výši 25 Kč**. Příspěvek bude poskytován dle stejných pravidel jako příspěvek na stravování ve výši 65 Kč.

Celkový příspěvek na stravování činí 90 Kč za každou odpracovanou směnu trvající alespoň 3 hodiny všem zaměstnancům, kteří mají na PdF UP uzavřený pracovní poměr.

5. Poskytování darů k životnímu jubileu a k pracovním jubileím

Při významném životním výročí a při prvním skončení pracovního poměru zaměstnance po přiznání plného invalidního důchodu nebo po nabytí nároku na starobní důchod může být poskytnuta peněžní odměna ke mzdě zaměstnance podle délky trvání pracovního poměru ve výši:

a) do 1 roku ve výši	1 000 Kč,
b) nad 1 rok za každý rok	1 000 Kč,
nejvýše však do	15 000 Kč.

O konkrétní výši odměny k životnímu/pracovnímu jubileu rozhoduje děkan fakulty.

Toto oznámení a nároky v něm uvedené jsou platné nejdéle do konce roku 2023. Forma a rozsah příspěvků poskytovaných v příštím období bude stanovena v závislosti na právní úpravě tzv. zaměstnaneckých benefitů a z nich vyplývajících finančních možností zaměstnavatelů.

Oznámení bylo projednáno se Základní organizací Vysokoškolského odborového svazu PdF UP.

doc. PhDr. Vojtech Regec, v. r.
děkan PdF UP v Olomouci