

Akční plán realizace Strategie udržitelného rozvoje Pedagogické fakulty UP v Olomouci na roky 2026–2027



Pedagogická
fakulta



Udržitelná
univerzita

Obsah

Úvod	3
1 Ekonomický pilíř (G-governance)	4
2 Sociální pilíř (S-Social)	6
3 Environmentální pilíř (E-environmental)	10

Akční plán realizace Strategie udržitelného rozvoje Pedagogické fakulty Univerzity Palackého v Olomouci na období 2026–2027 představuje pokračování systematického úsilí fakulty o naplňování principů udržitelnosti ve všech oblastech její činnosti. Tento dokument navazuje na cíle a opatření definované v předchozím akčním plánu pro roky 2024–2025, rozvíjí je a prohlubuje s ohledem na nové výzvy, technologické trendy a potřeby nejen naší pedagogické fakulty, ale celé akademické komunity UP.

Plán je koncipován tak, aby zajistil dlouhodobou stabilitu a odolnost Pedagogické fakulty UP vůči ekonomickým, sociálním i environmentálním rizikům. Zároveň klade důraz na inovace, odpovědné hospodaření se zdroji a podporu inkluzivního prostředí, které reflektuje hodnoty moderního vzdělávání. Vychází z přesvědčení, že udržitelnost není jednorázovým cílem, ale kontinuálním procesem, který vyžaduje aktivní zapojení všech členů akademické obce.

Tento akční plán je po vzoru Strategie udržitelného rozvoje Univerzity Palackého v Olomouci strukturován do tří pilířů – ekonomického, sociálního a environmentálního, přičemž každý z nich obsahuje popis konkrétních strategických cílů, jejich důležitost, plánovaná opatření a ukazatele, včetně zodpovědných osob. Společně tvoří rámec pro realizaci aktivit, které povedou k efektivnímu využívání zdrojů, posílení odolnosti fakulty a rozvoji kultury udržitelnosti v jejím každodenním fungování. Financování je plánováno z rozpočtu Rektorátu UP, PdF UP a z dotačních titulů.

Strategické cíle a prioritní oblasti udržitelného rozvoje PdF UP

1 Ekonomický pilíř (G – governance)

1.1 Podpora investic do inovativních a udržitelných technologií a infrastruktury – směřování zdrojů do řešení s dlouhodobým přínosem

Moderní vzdělávací instituce, jakou Pedagogická fakulta UP je, se neobejde bez kvalitní infrastruktury a technologií, které podporují efektivní výuku, výzkum i administrativu. Tento strategický cíl zdůrazňuje směřování finančních a materiálních zdrojů do inovativních a udržitelných řešení, která přinášejí dlouhodobý přínos pro fakultu i její uživatele. Investice do energeticky úsporných systémů, digitalizace procesů a modernizace IT infrastruktury představují klíčové kroky k vytvoření prostředí, které je nejen funkční a bezpečné, ale také šetrné k životnímu prostředí. Dlouhodobým cílem je zajistit, aby každá investice měla měřitelný dlouhodobý přínos a snižovala provozní zátěž fakulty.

Důležitost cíle:

Podpora investic do udržitelných technologií a infrastruktury je zásadní pro naplnění dlouhodobé strategie fakulty v oblasti odpovědného hospodaření a ekologické stability. Modernizace budov a IT systémů s důrazem na energetickou efektivitu sníží provozní náklady, ekologickou stopu a naopak zvýší komfort pro zaměstnance i studenty. Realizace inovativních projektů navíc posílí konkurenceschopnost fakulty, přitáhne nové talenty a vytvoří podmínky pro kvalitní vzdělávání v souladu s principy udržitelného rozvoje.

Opatření a ukazatele:

- Realizace investic do modernizace infrastruktury, zejména v souvislosti s rekonstrukcí hlavní budovy fakulty na Žižkově náměstí, a využívat technologická řešení s dlouhou životností, nízkými provozními náklady a možností centrální správy.
- Realizace opatření pro snížení energetické náročnosti objektů:
 - využití potenciálu instalace fotovoltaiky na vybraných objektech fakulty, včetně provedení technicko-ekonomického posouzení, přípravy projektové dokumentace a následné realizace,
 - postupná výměna svítidel v učebnách, pracovních, komunikačních prostorách i technických místnostech za energeticky úsporné LED systémy se zvýšenou životností a s možností inteligentního řízení,
 - implementace dalších úsporných opatření, jako je řízení osvětlení, regulace vytápění, doplňování moderních prvků automatizace budov (KNX, senzory přítomnosti, časové spínače),
 - snižování spotřeby energie prostřednictvím modernizace technické infrastruktury, zejména v rámci rekonstrukce hlavní budovy a postupných obnov objektů fakulty,
 - dlouhodobé monitorování a vyhodnocování energetických úspor, aby bylo možné plánovat další kroky na základě reálných dat.
- Upřednostňování systémů s transparentní servisní podporou, standardizované napříč fakultou (AV technika, IT infrastruktura, KNX, osvětlení, bezpečnostní technologie), aby byla zajištěna kompatibilita, úspora provozních nákladů a jednodušší údržba.
- Zvyšování energetické efektivity objektů prostřednictvím moderních technologií (úsporné osvětlení, řízené vytápění, automatizace budov), které snižují spotřebu energií a dlouhodobě stabilizují rozpočet fakulty.
- Systematické plánování obnovy IT a AV techniky, včetně využití centralizovaných nákupů, datové analytiky a životního cyklu vybavení, aby nebyly realizovány krátkodobé a nekoncepční investice.

- Využívání dotačních a projektových příležitostí (národních i evropských) k financování investic, aby byly minimalizovány náklady hrazené z vlastních zdrojů fakulty.
- Zajištění pasportizace a datové evidence technického vybavení, což umožní lepší plánování obnovy, predikci nákladů a efektivní řízení majetku.

Garant:

- Tajemník PdF UP

1.2 Efektivní řízení rizik (identifikace hrozeb, krizové plánování a zajištění kybernetické odolnosti)

Efektivní řízení rizik představuje jeden z důležitých prvků udržitelného fungování Pedagogické fakulty UP. V prostředí, které je stále více vystaveno různým hrozbám – od organizačních a provozních rizik až po kybernetické útoky – je nezbytné zavést systematický přístup k jejich identifikaci, prevenci a řešení. Tento strategický cíl zdůrazňuje význam krizového plánování, pravidelného monitoringu a zajištění kybernetické odolnosti, aby byla zajištěna bezpečnost zaměstnanců, studentů i datových systémů fakulty. Implementace opatření v této oblasti přispěje nejen k ochraně infrastruktury a informací, ale také k posílení důvěry a stability naší fakulty.

Důležitost cíle:

Efektivní řízení rizik je zásadní pro naši dlouhodobou stabilitu a odolnost. Včasná identifikace hrozeb a schopnost reagovat na krizové situace minimalizuje možné dopady na provoz, kvalitu vzdělávání i bezpečnost dat. Kybernetická odolnost navíc chrání digitální infrastrukturu, která je nezbytná pro moderní výuku a administrativu. Implementace tohoto cíle podporuje nejen bezpečné prostředí pro zaměstnance a studenty, ale také posiluje reputaci fakulty jako odpovědné a udržitelné instituce připravené čelit současným výzvám.

Opatření a ukazatele:

- Posílení kybernetické odolnosti fakulty, zejména prostřednictvím:
 - standardizovaného řízení přístupových práv v SAP, STAG a dalších systémech,
 - pravidelného nastavování a kontroly rolí, auditů oprávnění a zálohování,
 - spolupráce s CVT na bezpečnostních opatřeních, školení uživatelů a prevenci incidentů.
- Zajištění kontinuity provozu v případě havárií či výpadků – plánování náhradních pracovišť, datových záloh, přechodových režimů při rekonstrukcích či migracích
- Pravidelné školení zaměstnanců v oblasti bezpečnostních protokolů, ochrany dat, BOZP a krizové komunikace, aby byla minimalizována zranitelnost způsobená lidským faktorem.

Garant:

- Proděkan pro legislativu, organizaci a rozvoj
- Tajemník PdF UP

2 Sociální pilíř (S – social)

2.1 Budování pozitivního pracovního prostředí a kvalitních podmínek pro zaměstnance

Kvalitní pracovní prostředí je klíčovým předpokladem pro spokojenost, motivaci a dlouhodobý profesní rozvoj zaměstnanců. Naším cílem je vytvářet pracovní kulturu, jejíž součástí bude zajištění příznivých pracovních podmínek, podpora flexibility a péče o wellbeing, které společně přispívají k harmonickému propojení pracovního a osobního života. Pedagogická fakulta chce poskytovat prostředí, kde se každý cítí bezpečně a má prostor pro růst.

Důležitost cíle:

Kvalitní pracovní prostředí je strategický faktor ovlivňující výkon, spokojenost a loajalitu zaměstnanců. Podmínky, které podporují otevřenou komunikaci, respekt a rovné příležitosti, snižují stres a zvyšují motivaci. Takové prostředí pomáhá předcházet vyhoření, podporuje kreativitu a týmovou spolupráci. Investice do tohoto cíle znamená stabilní a zdravou komunitu, která dokáže dlouhodobě naplňovat poslání fakulty.

Opatření a ukazatele:

- Modernizace pracovních prostor s důrazem na ergonomii a komfort doplněním nového ergonomického nábytku do učeben i pracoven
- Organizace min. 2 workshopů/seminářů za akademický rok zaměřených na týmovou spolupráci, komunikaci a prevenci stresu

Garant:

- Proděkanka pro vnější vztahy a inovace
- Proděkan pro legislativu, organizaci a rozvoj
- Tajemník PdF UP

2.2 Rozšíření programů pro duševní zdraví, podpora iniciativ zaměřených wellbeing

Cíl se zaměřuje na systematické posílení péče o duševní zdraví a psychickou pohodu. Pedagogická fakulta chce nabídnout široké spektrum podpůrných služeb – od psychologického a studijního poradenství až po workshopy, koučink a semináře zaměřené na wellbeing, inkluzi a zdravý životní styl. Smyslem je vytvořit prostředí, kde se každý cítí bezpečně, respektovaně a má dostupné zdroje pro zvládání náročných situací i osobní rozvoj.

Důležitost cíle:

Podpora duševní pohody a wellbeingu je nezbytná pro zdravé fungování akademické komunity a je Pedagogickou fakultou UP vnímána jako jedna z klíčových udržitelných aktivit. Nedostatek péče o psychické zdraví může vést ke zvýšenému stresu, vyhoření a snížení studijní i pracovní výkonnosti. Posílení programů a iniciativ v této oblasti pomáhá předcházet krizovým situacím a vytváří prostředí, kde se každý cítí respektován a má přístupné a kvalitní zdroje pro zvládání náročných životních i studijních situací.

Opatření a ukazatele:

- Aktivní podpora k zajištění činnosti Vysokoškolské psychologické poradny PdF UP
- Organizace min. 3 workshopů za akademický rok zaměřených na zvládání stresu, prevenci vyhoření a podporu duševní odolnosti
- Realizace min. 3 seminářů o zdravém životním stylu a wellbeingu (výživa, pohyb, time management)
- Aktivní propagace dostupných služeb a nabídek k těmto aktivitám prostřednictvím webu fakulty, sociálních sítí a fakultního newsletteru

Garant:

- Proděkanka pro vnější vztahy a inovace
- Proděkan pro legislativu, organizaci a rozvoj

2.3 Zajištění péče o děti zaměstnanců

Pedagogická fakulta se dlouhodobě snaží podpořit své zaměstnance i prostřednictvím konkrétních aktivit pro jejich děti, jako jsou příměstské tábory, tematické akce a další formy volnočasových programů, které usnadní sladění pracovních povinností s rodinným životem.

Důležitost cíle:

Zajištění tohoto cíle je také jednou z priorit ve vztahu fakulty k zaměstnancům. Dostupné programy pro děti snižují u rodičů stres, zvyšují jejich pracovní stabilitu a loajalitu vůči fakultě. Tento cíl nás zároveň ukazuje jako moderní instituci, která se snaží aktivně podpořit rodiny svých zaměstnanců a vytváří přátelské, inkluzivní prostředí.

Opatření a ukazatele:

- Organizace minimálně 1 příměstského tábora v akademickém roce
- Realizace minimálně 2 tematických kulturních nebo vzdělávacích akcí v akademickém roce (např. kreativní dílny, sportovní dny, poznávací programy, zábavní program apod.)

Garant:

- Proděkan pro legislativu, organizaci a rozvoj
- Proděkan pro praxe a akreditace

2.4 Posilování manažerských dovedností vedoucích pracovníků

Pravidelný rozvoj manažerských kompetencí je nezbytný pro efektivní řízení týmů, a proto se fakulta chce zaměřit na školení vedoucích pracovníků v oblastech, jako je například evaluace výkonu a plánování rozvoje týmů.

Důležitost cíle:

Zvládnutí manažerských dovedností považuje Pedagogická fakulta UP za zásadní pro své fungování, neboť vedoucí pracovníci hrají klíčovou roli při nastavování procesů, hodnocení výkonu a plánování rozvoje týmů. Pravidelná školení zajišťují, že vedení dokáže reagovat na změny, podporovat adaptaci našich nových spolupracovníků a vytvářet prostředí založené na otevřené komunikaci a strategickém řízení. Posiluje se tím stabilita, motivace a dlouhodobá výkonnost celé organizace.

Opatření a ukazatele:

- Organizace minimálně 1 školení ročně zaměřeného na posilování manažerských dovedností vedoucích pracovníků

Garant:

- Proděkan pro legislativu, organizaci a rozvoj
- Tajemník PdF UP

2.5 Komplexní zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví studentů i zaměstnanců

Bezpečné a zdravé prostředí je základním předpokladem pro kvalitní vzdělávání i práci, a proto se fakulta zaměří na systematické zajištění fyzické i psychické bezpečnosti studentů a zaměstnanců prostřednictvím preventivních opatření, pravidelných školení a sdílení dostupných informačních zdrojů. Cílem je minimalizovat rizika, předcházet úrazům a krizovým situacím a zajistit, aby se každý člen akademické komunity cítil chráněn a podporován.

Důležitost cíle:

Nedostatečná prevence rizik může vést k úrazům, krizovým situacím a ohrožení studijního i pracovního prostředí na fakultě. Systematické zajištění bezpečnosti prostřednictvím školení, informovanosti a dostupných zdrojů pomáhá minimalizovat rizika, chrání zdraví studentů i zaměstnanců a posiluje důvěru v instituci jako bezpečné a odpovědné místo pro vzdělávání a práci.

Opatření a ukazatele:

- Organizace pravidelných školení a kurzů BOZP a PO pro všechny zaměstnance
- Realizace školení první pomoci / krizové intervence pro min. 10 zaměstnanců ročně
- Aktualizace a doplňování informací na webu fakulty s aktuálními pokyny a doporučeními k bezpečnosti a ochraně zdraví
- Zajištění a následná pravidelná kontrola viditelného označení únikových cest a bezpečnostních prvků ve všech budovách Pedagogické fakulty UP
- Pravidelná kontrola a aktualizace krizových plánů (min. 1× ročně)

Garant:

- Proděkan pro legislativu, organizaci a rozvoj
- Tajemník PdF UP

2.6 Rozvoj a podpora talentovaných studentů

Na Pedagogické fakultě UP se snažíme, aby rozvoj talentovaných studentů šel ruku v ruce s principy udržitelnosti. Chceme jim nabídnout příležitosti k inovativním projektům i tvůrčím aktivitám.

Důležitost cíle:

Investici do nadaných a talentovaných studentů považuje naše fakulta za základ dlouhodobě udržitelné společnosti. Věříme, že tento přístup má pozitivní dopad na společnost i životní prostředí a že je to vklad pro naši společnou udržitelnou budoucnost.

Opatření a ukazatele:

- Aktivní podpora talentovaných studentů formou stipendia (na podporu inovativních diplomových projektů, na tvůrčí aktivity)
- Podpora účasti na konferencích, workshopech a stážích zaměřených na inovace a udržitelnost formou stipendia (mimořádného)

Garant:

- Proděkanka pro vnější vztahy a inovace
- Proděkanka pro studium

3 Environmentální pilíř (E – environmental)

3.1 Kvalitní, bezpečná a dostupná infrastruktura / udržitelná správa budov

Cílem Pedagogické fakulty UP je vytvářet a dlouhodobě udržovat moderní, bezpečné a funkční prostředí, které podporuje kvalitní výuku, výzkum i provozní činnost. Fakulta se zaměřuje na udržitelnou a efektivní správu budov zohledňující potřeby uživatelů, provozní náklady i principy dlouhodobé udržitelnosti.

Důležitost cíle:

Bezpečná a kvalitní infrastruktura je základním předpokladem pro bezproblémové fungování fakulty. Moderní a dobře spravované budovy zvyšují komfort studentů a zaměstnanců, podporují efektivní výuku, zvyšují reprezentativnost fakulty a snižují provozní náklady. Současně umožňují pružně reagovat na technologické, legislativní i společenské změny.

- Komplexní modernizace objektů fakulty:
 - realizace rekonstrukce hlavní budovy PdF UP na Žižkově náměstí, včetně modernizace učeben, kanceláří, technických místností a komunikačních prostor,
 - postupná revitalizace dalších objektů fakulty (Purkrabská, Univerzitní),
 - splnění aktuálních standardů UP v oblasti bezpečnosti, technické infrastruktury, AV/IT vybavení a stavebně-technických parametrů.
- Rozvoj bezpečnostních a přístupových systémů:
 - modernizace a centralizace systémů EPS, CCTV, EKV a nouzového osvětlení,
 - standardizace přístupových práv napříč budovami s cílem zvýšit jejich bezpečnost a zjednodušit správu,
 - pravidelné revize technických zařízení a aktualizace havarijních a evakuačních plánů.
- Udržitelné a efektivní řízení správy budov:
 - systematická pasportizace majetku a technické infrastruktury (svítidel, AV techniky, nábytku, vytápění, EKV, IT),
 - plánovaný cyklus obnovy majetku umožňující předvídatelné finanční řízení a eliminaci havarijních zásahů,
 - optimalizace provozních nákladů prostřednictvím moderních technologií (KNX, monitoring energií, LED svítidla, automatické řízení osvětlení a teploty).
- Podpora kvalitního a uživatelsky přívětivého prostředí:
 - zavedení nového jednotného orientačního systému UP ve všech budovách fakulty, včetně aktualizovaných map, navigačních prvků a jednotného vizuálního stylu,
 - modernizace nábytkového vybavení v souladu s ergonomickými standardy a principy dlouhé životnosti,
 - zlepšení akustických parametrů učeben a zázemí pro pedagogy i studenty.
- Přístupnost a bezbariérovost:
 - zajištění přístupu osob se sníženou mobilitou (výtahem, bezbariérovými vstupy),
 - doplnění bezbariérových prvků v rámci rekonstrukcí (WC, dveře, orientační značení),
 - průběžné vyhodnocování bezbariérovosti jednotlivých objektů na základě potřeb studentů a zaměstnanců.
- Zajištění bezpečného provozu:
 - pravidelné školení zaměstnanců v oblasti BOZP, PO, krizových a evakuačních postupů,
 - kontrola stavebně-technického stavu objektů a odstraňování zjištěných závad,
 - příprava a vyhodnocování bezpečnostních auditů.

Garant:

- Tajemník PdF

3.2 Energetická efektivita a digitalizace

Cílem Pedagogické fakulty UP je snižovat energetickou náročnost provozu prostřednictvím moderních technických i organizačních opatření. Současně chce fakulta rozvíjet digitalizaci jako nástroj pro omezení spotřeby surovin a zefektivnění administrativních procesů, čímž podpoří udržitelný, ekologický a transparentní chod fakulty.

Důležitost cíle:

Energetické úspory dlouhodobě snižují provozní náklady fakulty a přispívají k ochraně životního prostředí. Digitalizace dále zajistí rychlejší a efektivnější administrativní postupy, zvýší transparentnost a podpoří odpovědné hospodaření, zejména omezením spotřeby papíru a fyzické manipulace s dokumenty.

Opatření a ukazatele:

- Modernizace osvětlení:
 - instalace LED svítidel v rámci rekonstrukce hlavní budovy PdF UP na Žižkově náměstí,
 - rozšíření biodynamického osvětlení do dalších objektů fakulty (Purkrabská, Univerzitní),
 - zlepšení světelně-technických podmínek v učebnách postupnou výměnou min. 30 ks stávajících svítidel za úsporná LED svítidla,
 - zavádění automatického řízení osvětlení (senzory pohybu a denního světla) v učebnách a komunikačních prostorech.
- Optimalizace provozu vytápění a chlazení:
 - zavedení inteligentního řízení teploty prostřednictvím časových a zónových režimů,
 - využití moderních prvků automatizace (KNX, prostorové senzory, regulace dle obsazenosti),
 - sledování a vyhodnocování spotřeby energií prostřednictvím pravidelných měsíčních analýz.
- Digitalizace administrativních procesů:
 - převedení min. 2 vybraných interních dokumentů/formulářů do plně elektronické podoby,
 - systematická podpora elektronické komunikace a postupné omezování papírových dokumentů,
 - zvýšení podílu digitálních workflow (schvalování, archivace, evidence) pro zrychlení procesů a snížení chybovosti.

Garant:

- Tajemník PdF UP

3.3 Podpora a rozvoj zeleně s prvky ochrany fauny

Zeleň je nedílnou součástí udržitelného a zdravého prostředí. Naším cílem je rozšiřovat zelené plochy v prostorách fakulty a začleňovat přírodní prvky do interiérů i exteriérů budov, čímž dojde nejen ke zlepšení kvality prostředí pro naše studenty a zaměstnance, ale celkově k podpoře biodiverzity a ochraně klimatu.

Důležitost cíle:

Rozvoj zeleně přispívá k vytvoření zdravého a příjemného prostředí pro studium i práci. Zeleň zlepšuje mikroklima, snižuje prašnost, napomáhá rozvoji přírodních ekosystémů a má pozitivní vliv na psychickou pohodu. Začlenění přírodních prvků do prostor fakulty je krokem k udržitelnému a odpovědnému fungování.

Opatření a ukazatele:

- Podpora zelených prvků v učebnách a pracovnách – umístění nových rostlin pro zlepšení mikroklimatu a pohody
- Rozšíření zeleně do chodeb a společných prostor fakulty
- Instalace zelených prvků do fakultních prostor atria v budově na Purkrabské ul. (Albínka) – vytvoření trávníku, živého plotu, založení trvalkového záhonu, výsadba samopnoucích květin rozšíření zelených ploch v okolí fakultních budov – výsadba nových keřů
- Pravidelná údržba, zavlažování a obnova rostlin
- Realizace opatření proti mortalitě ptactva

Garant:

- Tajemník PdF UP

3.4 Odpovědné nakládání s odpady

Odpovědné hospodaření s odpady je nezbytné pro udržitelný provoz Pedagogické fakulty UP. Naším cílem je snižovat produkci odpadů, zefektivnit třídění a optimalizovat systém nakládání se všemi složkami, včetně biologicky rozložitelného odpadu. Zvýšení podílu tříděného odpadu přispěje k ochraně životního prostředí a ke snížení ekologické stopy fakulty.

Důležitost cíle:

Správné nakládání s odpady je klíčové pro ochranu životního prostředí a odpovědné fungování fakulty. Snížení produkce odpadu a jeho třídění pomůže šetřit zdroje, podpoří recyklaci a omezí množství odpadu končícího na skládkách. Optimalizací systému odpadového hospodářství docílíme nejen ekologických, ale i ekonomických přínosů.

Opatření a ukazatele:

- Biologický odpad – instalace nádob na bioodpad na více míst (např. kuchyňky, společné prostory)
- Výrazné snížení směsného komunálního odpadu navýšením třídících míst vybavených třídícími nádobami na papír, plast/kov, sklo (do chodeb, učeben a pracoven)
- Přehledné označení nádob, informační kampaně pro studenty a zaměstnance

Garant:

- Tajemník PdF UP

3.5 Rozvoj udržitelné mobility a dopravy

Udržitelná mobilita přispívá k ochraně životního prostředí, snižování emisí i hluku a podporuje zdravější životní styl. Zároveň vytváří příjemnější a bezpečnější prostředí v areálech fakulty. Správně nastavená dopravní infrastruktura navíc zvyšuje dostupnost fakulty a efektivitu pracovních cest.

Důležitost cíle:

Tento cíl je dalším krokem k tomu, aby se Pedagogická fakulta UP stala příkladem moderní, udržitelné instituce. Mobilita ovlivňuje nejen každodenní pohodu, ale i budoucnost životního prostředí. Udržitelná doprava pomáhá snižovat emise, zlepšuje kvalitu ovzduší a podporuje zdravější životní styl. Aktivní způsoby dopravy, jako je chůze a cyklistika, přinášejí benefity pro zdraví i komunitu. Rozvoj infrastruktury a podpora ekologických řešení prokazují naši odpovědnost vůči planetě.

Opatření a ukazatele:

- Podpora bezemisních způsobů dopravy:
 - instalace nových stojanů na kola a rozšíření stávajících kapacit,
 - podpora využívání kol, koloběžek a pěší dopravy v kampusu,
 - prověření možnosti instalace krytých úložišť pro kola v rámci objektů fakulty.

- Elektromobilita a infrastruktura:
 - vybudování nabíjecí stanice pro služební elektromobil,
 - zapojení fakulty do univerzitních iniciativ pro ekologickou obnovu vozového parku.

Garant:

- Tajemník PdF UP